

Implementasi Aplikasi Human Resource Fase-1 Yayasan Solidaritas Syamsul' Ulum Kabupaten Bandung

INFO PENULIS

Gelar Budiman
Universitas Telkom Bandung
gelarbudiman@telkomuniversity.ac.id

Raditiana Patmasari
Universitas Telkom Bandung
raditiana@telkomuniversity.ac.id

Khoirul Anwar
Universitas Telkom Bandung
anwarkhoirul@telkomuniversity.ac.id

Ghinan Muhammad Sholih
Universitas Telkom Bandung
ghinanmuhammadsholih@student.telkomuniversity.ac.id

INFO ARTIKEL

ISSN: 2807-6834
Vol. 5, No. 1, Juni 2025
<http://almufi.com/index.php/AJPKM>

© 2025 Almufi All rights reserved

Saran Penulisan Referensi:

Budiman, G., Patmasari, R., Anwar, K., & Sholih, G.M. (2025). Implementasi Aplikasi Human Resource Fase-1 Yayasan Solidaritas Syamsul' Ulum Kabupaten Bandung 5 (1) 58-62.

Abstrak

Pengelolaan sumber daya manusia yang efektif menjadi aspek krusial dalam operasional sebuah organisasi, termasuk lembaga sosial seperti Yayasan Solidaritas Syamsul 'Ulum Kabupaten Bandung. Saat ini, pendataan anggota (member) dalam yayasan masih dilakukan secara manual, yang berpotensi menimbulkan berbagai kendala, seperti kesalahan pencatatan, duplikasi data, serta kesulitan dalam pengelolaan informasi anggota secara efisien. Untuk mengatasi permasalahan tersebut, penelitian ini mengusulkan Implementasi Aplikasi Human Resource Fase-1, yang berfokus pada pengembangan sistem digital untuk mendukung pendataan anggota secara terstruktur dan terintegrasi. Tahap awal (Fase-1) dari aplikasi ini akan mencakup fitur utama, seperti pendaftaran anggota, manajemen data personal, serta penyimpanan dan pencarian data yang lebih efisien. Pengembangan aplikasi ini dirancang secara komprehensif dengan pendekatan user-centered design, sehingga dapat disesuaikan dengan kebutuhan spesifik yayasan. Teknologi yang digunakan dalam implementasi ini akan berbasis web dan mobile, memungkinkan aksesibilitas yang lebih luas bagi pengelola dan anggota yayasan. Program ini diharapkan dapat meningkatkan efisiensi pengelolaan data anggota, mempermudah monitoring keaktifan member, serta mendukung pengambilan keputusan berbasis data dalam yayasan. Lebih lanjut, proyek ini juga menjadi langkah awal dalam membangun sistem manajemen sumber daya manusia yang lebih profesional dan berkelanjutan bagi Yayasan Solidaritas Syamsul 'Ulum Kabupaten Bandung

Kata Kunci: Human Resource, Pendataan Anggota, Sistem Informasi, Yayasan Sosial, Digitalisasi

Effective human resource management is a crucial aspect of an organization's operations, including social institutions such as the Yayasan Solidaritas Syamsul 'Ulum in Bandung Regency. Currently, member data collection within the foundation is still carried out manually, which can lead to various challenges such as recording errors, data duplication, and difficulties in managing member information efficiently. To address these issues, this study proposes the implementation of a Phase-1 Human Resource Application, focusing on the development of a digital system to support structured and integrated member data management. The initial phase (Phase-1) of this application will cover core features such as member registration, personal data management, as well as more efficient data storage and search functionalities. The application is designed comprehensively using a user-centered design approach, allowing it to be adapted to the foundation's specific needs. The technology used in this implementation will be web- and mobile-based, enabling broader accessibility for both administrators and members of the foundation. This program is expected to improve the efficiency of member data management, facilitate monitoring of member activity, and support data-driven decision-making within the foundation. Furthermore, this project serves as an initial step in building a more professional and sustainable human resource management system for the Yayasan Solidaritas Syamsul 'Ulum in Bandung Regency.

Key Words: Human Resource, Member Data Collection, Information System, Social Foundation, Digitalization

A. Pendahuluan

Yayasan Solidaritas Syamsul 'Ulum Kabupaten Bandung merupakan lembaga sosial yang bergerak di bidang pendidikan, pemberdayaan ekonomi, sosial, dan keagamaan. Melalui berbagai program seperti Syamsul Ulum Mandiri, yayasan berupaya meningkatkan kesejahteraan masyarakat prasejahtera dengan pemberdayaan UMKM, pendampingan usaha, serta program sosial seperti Borong Berbagi. Namun, salah satu permasalahan mendasar yang dihadapi adalah proses pendataan dan pengelolaan anggota masih dilakukan secara manual. Pendataan manual menimbulkan tantangan serius seperti rawan kesalahan pencatatan, duplikasi data, sulitnya akses informasi secara real-time, serta kurangnya sistem monitoring aktivitas anggota. Hal ini berdampak pada efektivitas pelaksanaan program-program yayasan dan transparansi pelaporan. Melihat pentingnya peran data anggota dalam mendukung keberhasilan program, maka diperlukan transformasi digital dalam sistem manajemen anggota yayasan. Implementasi Aplikasi Human Resource Fase-1 diharapkan menjadi langkah awal pengembangan sistem informasi manajemen anggota yang terstruktur, terintegrasi, serta mendukung pengambilan keputusan berbasis data.

B. Metodologi

Metode yang digunakan dalam kegiatan pengabdian masyarakat ini adalah pendekatan Participatory Action Research (PAR). Pendekatan ini memungkinkan tim pengabdian dan mitra yayasan untuk berkolaborasi secara aktif pada setiap tahap implementasi. Tahap pertama dimulai dengan analisis kebutuhan melalui observasi dan wawancara untuk memahami permasalahan pengelolaan data anggota yang dihadapi yayasan. Hasil analisis digunakan untuk merancang spesifikasi aplikasi yang sesuai dengan kebutuhan operasional yayasan. Tahap berikutnya adalah pengembangan Aplikasi Human Resource Fase-1 dengan metodologi agile sehingga memungkinkan perbaikan berkelanjutan berdasarkan masukan mitra. Fitur utama aplikasi meliputi sistem pendaftaran digital, manajemen profil anggota, dashboard monitoring keaktifan, serta autentikasi berbasis peran untuk keamanan data. Setelah aplikasi selesai dikembangkan, dilakukan implementasi di lingkungan yayasan, disertai dengan pelatihan penggunaan bagi pengelola. Tim pengabdian juga melakukan pendampingan teknis selama masa transisi dari sistem manual ke digital. Evaluasi dilakukan melalui pengumpulan umpan balik pengguna untuk penyesuaian dan pengembangan fase selanjutnya.

Sebagai bagian dari metode pelaksanaan, program pengabdian masyarakat ini juga dilaksanakan melalui kegiatan sosialisasi, diskusi, dan pelatihan bersama mitra. Tahapan acara kegiatan pengabdian masyarakat di Yayasan Solidaritas Syamsul 'Ulum Kabupaten Bandung meliputi beberapa langkah berikut:

1. Pembukaan kegiatan oleh pembawa acara untuk menjelaskan tujuan dan alur acara secara umum.

2. Pembacaan Al-Qur'an dan saritilawah oleh perwakilan Karang Taruna sebagai pembuka suasana kegiatan.
3. Sambutan dari Direktur Yayasan, yang menyampaikan harapan dan dukungan terhadap implementasi Aplikasi Human Resource Fase-1.
4. Sambutan penerimaan dari perwakilan tuan rumah (Ketua DKM/Karang Taruna) sebagai bentuk dukungan kolaborasi.
5. Penyampaian materi dan diskusi mengenai potensi pemanfaatan teknologi digital, khususnya penerapan Artificial Intelligence (AI) untuk meningkatkan keterampilan teknis (hard-skill) anggota yayasan.
6. Sesi tanya jawab untuk mendalami materi serta membahas kendala yang dihadapi mitra dalam pengelolaan data keanggotaan.
7. Penutupan kegiatan dengan kesepakatan rencana tindak lanjut (action plan) terkait penggunaan aplikasi.
8. Dokumentasi berupa foto bersama seluruh peserta dan mitra yayasan.
9. Ramah tamah dan makan bersama sebagai bentuk mempererat hubungan sosial antara tim pengabdian, mitra, dan masyarakat sekitar.

C. Hasil dan Pembahasan

Hasil implementasi Aplikasi Human Resource Fase-1 di Yayasan Solidaritas Syamsul 'Ulum menunjukkan bahwa aplikasi ini dapat digunakan dengan baik oleh pengelola yayasan untuk mendata anggota secara digital. Proses pendaftaran anggota baru yang sebelumnya dilakukan secara manual kini dapat dilakukan secara online, sehingga data anggota tersimpan secara terpusat dan lebih rapi. Setiap anggota memiliki profil digital yang berisi data personal dan riwayat keaktifan dalam program yayasan. Fitur dashboard monitoring juga berhasil menampilkan status keaktifan anggota secara real-time, serta mempermudah pengelola dalam mengakses data sesuai kebutuhan. Hasil uji coba menunjukkan aplikasi berjalan stabil pada perangkat mobile dan web, dengan waktu respon cepat saat melakukan pencarian data anggota. Selain itu, pelatihan yang diberikan kepada pengelola yayasan menunjukkan bahwa aplikasi ini mudah digunakan dan dapat dioperasikan secara mandiri oleh mitra.



Gambar 1 Dokumentasi Kegiatan Abdimas 1

Pada akhir kegiatan ini diadakan survei mengenai kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan terhadap 20 responden. Responden diberikan 5 pertanyaan terkait kegiatan yang telah dilakukan. Pilihan jawaban terdiri dari Sangat Tidak Setuju (STS), Tidak Setuju (TS), Setuju (S), Sangat Setuju (SS).

Table 1 Hasil Survei Kepuasan Kegiatan

| NO | BUTIR-BUTIR PENILAIAN (FEEDBACK) | SANGAT TIDAK SETUJU | TIDAK SETUJU | SETUJU | SANGAT SETUJU |
|----|---|---------------------------|-----------------|--------|------------------|
| 1 | Saya senang dengan kegiatan pengabdian yang diselenggarakan Universitas Telkom | 0 | 0 | 3 | 17 |
| 2 | Saya memahami materi yang disampaikan. | 0 | 0 | 4 | 16 |
| 3 | Saya merasa materi yang disampaikan ini sudah sesuai dengan kebutuhan saya. | 0 | 0 | 6 | 14 |
| 4 | Tim pengabdian masyarakat dari Universitas Telkom bersikap ramah dan terbuka dan cepat tanggap dengan segala masukan dan pertanyaan saya. | 0 | 0 | 3 | 17 |
| 5 | Saya berharap kegiatan ini dapat diselenggarakan lagi di masa yang akan datang. | 0 | 0 | 2 | 18 |

Hasil umpan balik peserta terhadap kegiatan pengabdian masyarakat menunjukkan respon yang sangat positif. Sebagian besar peserta menyatakan sangat setuju bahwa kegiatan ini bermanfaat, materi yang disampaikan mudah dipahami, sesuai dengan kebutuhan mereka, dan tim pengabdian bersikap terbuka serta responsif.

Temuan dari implementasi ini memperlihatkan bahwa transformasi digital melalui Aplikasi Human Resource Fase-1 berdampak positif terhadap efisiensi administrasi pendataan anggota yayasan. Pendataan digital mampu meminimalisir risiko duplikasi data dan kehilangan dokumen yang sering terjadi pada pencatatan manual. Sistem pencarian data anggota berdasarkan kategori mempermudah penyusunan laporan dan monitoring program pemberdayaan. Hal ini mendukung keterbukaan informasi serta akuntabilitas pengelolaan yayasan. Partisipasi aktif mitra pada setiap tahap, mulai dari perancangan hingga evaluasi, turut berkontribusi dalam memastikan aplikasi sesuai dengan kebutuhan operasional yayasan. Diskusi lanjutan dengan mitra menunjukkan adanya peluang pengembangan fitur lanjutan seperti integrasi dengan sistem keuangan yayasan, absensi kegiatan secara digital, hingga pemanfaatan teknologi big data dan artificial intelligence (AI) untuk mendukung pengambilan keputusan berbasis data. Dengan demikian, hasil implementasi ini menjadi fondasi bagi yayasan untuk membangun sistem manajemen SDM yang lebih profesional, modern, dan berkelanjutan di masa depan.

D. Kesimpulan

Implementasi Aplikasi Human Resource Fase-1 di Yayasan Solidaritas Syamsul 'Ulum Kabupaten Bandung membuktikan bahwa transformasi digital pada sistem manajemen anggota dapat meningkatkan efisiensi administrasi, memudahkan monitoring keaktifan anggota, serta mendukung transparansi data. Aplikasi ini juga menjadi pondasi awal untuk pengembangan sistem informasi manajemen yayasan yang lebih terintegrasi di masa mendatang. Keberhasilan program ini didukung oleh pendekatan partisipatif antara tim pengabdian dan mitra, serta metode pengembangan berkelanjutan melalui masukan pengguna. Diharapkan di tahap selanjutnya, fitur-fitur tambahan seperti integrasi dengan keuangan, absensi digital, serta dashboard analitik dapat dikembangkan untuk memperkuat manajemen yayasan secara menyeluruh.

E. Referensi

- Andryanto, H., & Nugroho, A. (2021). Pembangunan sistem informasi manajemen keanggotaan berbasis mobile. *Jurnal Ilmu dan Aplikasi Jaringan*, 8(2), 55–64. <https://ojs.uajy.ac.id/index.php/jiaj/article/view/5473>
- Hidayat, R., & Suherman, A. (2020). *Sistem informasi manajemen sumber daya manusia: Konsep dan implementasi*. Yogyakarta: UIN Sunan Kalijaga Press.

- Setiawan, D., Maulana, F., & Prasetyo, B. (2022). Sistem informasi manajemen yayasan dalam pengelolaan keuangan di lembaga pendidikan. *Jurnal Informasi dan Riset Sistem*, 9(1), 44–55.
- Widodo, S., & Rahmat, R. (2023). Implementasi sistem informasi sumber daya manusia untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi pengelolaan karyawan. *Jurnal Teknologi Informasi dan Komunikasi*, 7(2), 88–97.
- Nurhadi, A., Sari, Y., & Fadilah, N. (2022). Rancang bangun sistem informasi manajemen kegiatan yayasan Amfibi Reptil Indonesia berbasis web. *Jurnal SmartComp*, 6(3), 99–110.